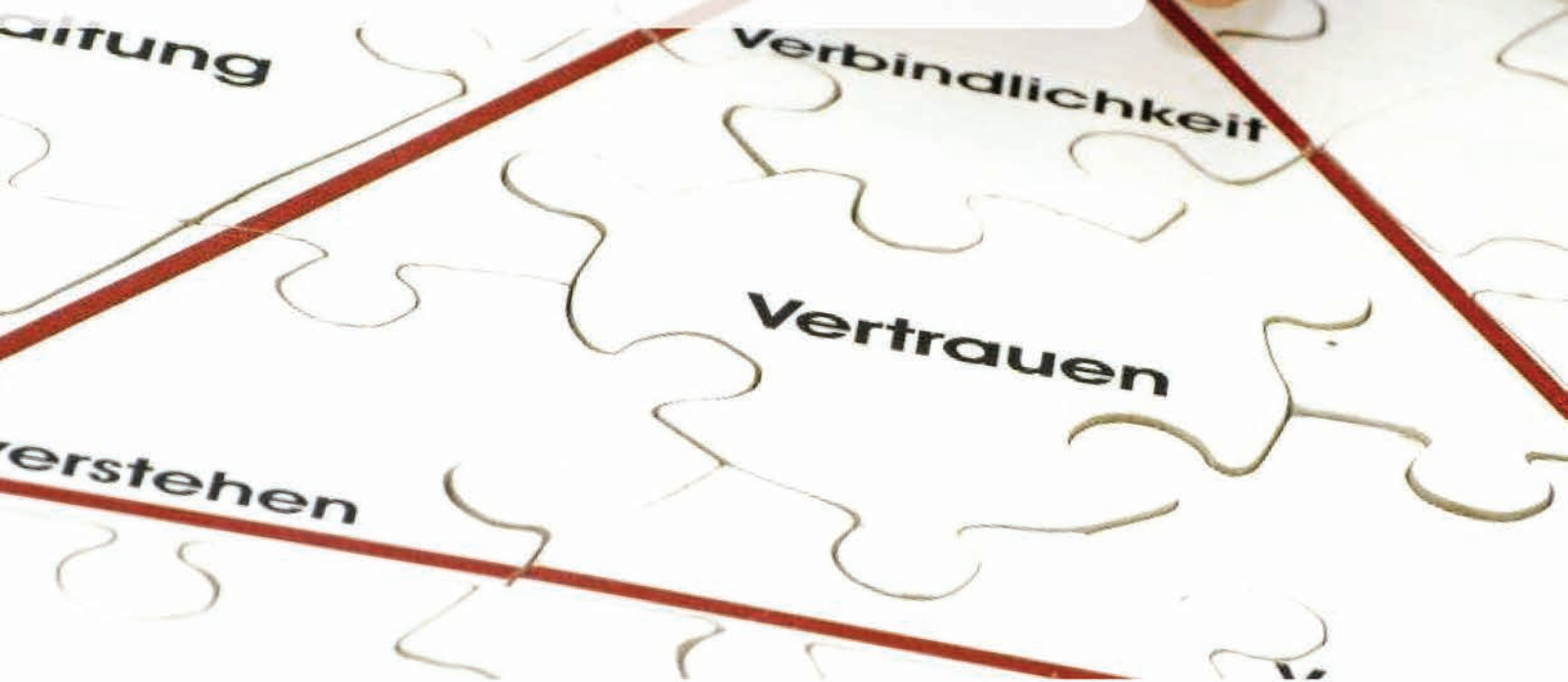


UNSER HANDWERKSZEUG

DAS VERTRAUENS-DREIECK



anders.beraten

Wir führen Sie zur guten Führung.

Vertrauen dient dem Wohlbefinden der Menschen.

Wir vertrauen täglich in vielen gesellschaftlichen Bereichen. Eine Welt ohne Vertrauen würde den persönlichen Tagesablauf erschweren bis nahezu unmöglich machen. Vertrauen ist wichtig.

Auch wirtschaftlicher Erfolg steht in hohem Maße mit der Qualität der Vertrauensbasis in Korrelation. Dabei setzen wir auf das von uns entwickelte Vertrauensdreieck.

Woher kommt das Vertrauensdreieck?

Grundlage unserer Arbeit ist die vor 1500 Jahren geschriebene Regel des Benedikt von Nursia. Er begründete dadurch eine Erfolgsgeschichte, die bis heute anhält. Wenn wir in dieser Regel Ausschau nach Führungsmodellen halten,

so finden wir dort einen anderen Ansatz. Es geht darum, wie einer der führen soll geschaffen sein muss, wie er an sich arbeiten muss, um überhaupt führen zu dürfen. Führung durch die Persönlichkeit ist für Benedikt das Wichtigste.

Nutzen

Wir von **anders.beraten** sind die führende Unternehmensberatung zum Thema Vertrauen. Die Schaffung einer soliden Vertrauensbasis und die damit einhergehende Steigerung der Leistungsfähigkeit des Menschen im Arbeitskontext ist unser Anspruch. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, arbeiten wir am Vertrauenssystem der Menschen.

Das Verstehen von Aufgaben und Herausforderungen in verschiedenen Situationen,

EINSATZGEBIETE

Führungskräfteentwicklung

Bei der Führungskräfteentwicklung sollen die zukünftigen Verantwortlichkeiten geklärt werden. Darüber hinaus soll ein Vertrauensaufbau stattfinden und der Prozess der Authentizitätsfindung initiiert werden.

Teamentwicklung

Auch der Prozess der Teamentwicklung oder des Teamaufbaus kann mithilfe des Vertrauensdreiecks begleitet werden. Über den Dreischritt (Verstehen, Verantwortung und Verbindlichkeit) werden Defizite im gegenseitigen Vertrauen und den anderen Faktoren deutlich gemacht und in einer weiteren Beratung analysiert.

Prozessoptimierung

Das Vertrauensdreieck hilft auch bei der Optimierung von betrieblichen Prozessen. Zufriedenheit unter den Mitarbeitern und Führungskräften führt zu einer Motivationssteigerung und geringeren Krankenständen.



Unser Leistungsspektrum für Sie auf den Punkt gebracht.

KUNDENSTIMMEN

„Die Dienstleistung wurde auf unseren individuellen Bedarfsmoment zugeschnitten. Das Thema „FÜHREN“ wurde bewusster: Wer bin ich? Was bedeutet das für mich als Manager im Umgang mit anderen.“

*Human Resources Manager
Einzelhandelsunternehmen mit
250 Filialen weltweit
Oberhausen*

„Jetzt sind endlich die zwischenmenschlichen Dinge geklärt: Wir reden viel offener miteinander und sind entspannter. Da gab es sofort positives Feedback von Patienten. Das Changemanagement innerhalb der Stationen hat uns zukunftsfähig gemacht.“

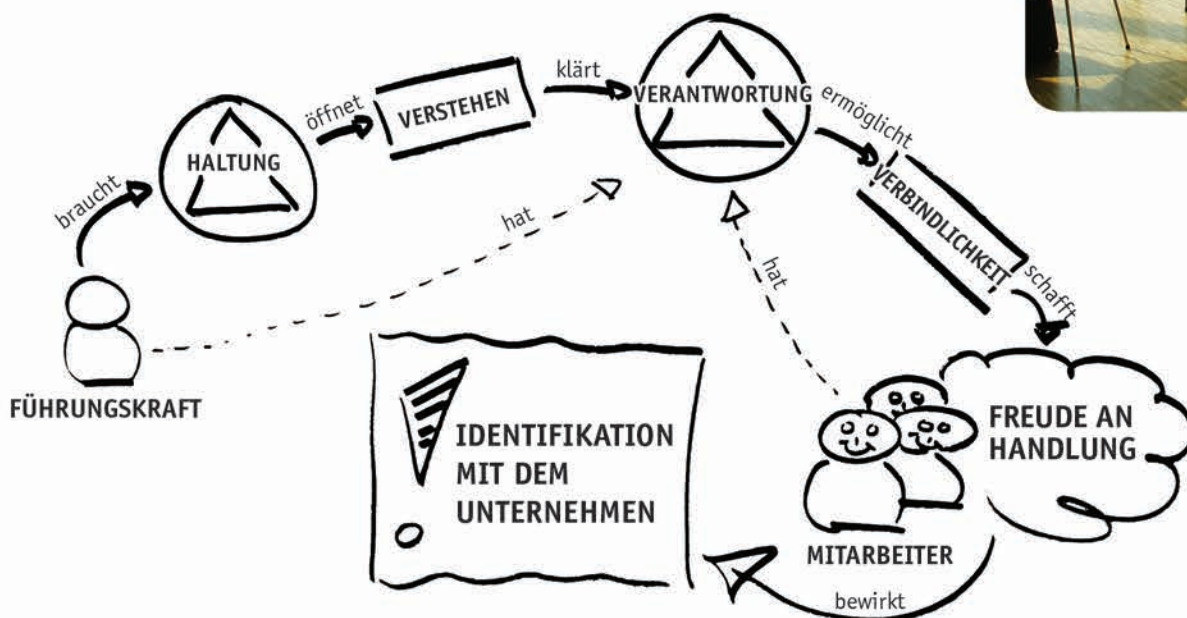
*Pflegedienstleitung
Krankenhaus
NRW*

die Einhaltung von eingegangenen Verbindlichkeiten gegenüber Menschen, sowie die Übernahme von Verantwortung stützen das Vertrauensverhältnis. Dies wird durch die persönliche Haltung in der Handlung zum Ausdruck gebracht.

Erfolgreiche Führung ist daher mehr als nur die Kenntnis verschiedener Führungsinstrumente und deren Anwendung. Unser Ziel ist die Kompetenz im Aufbau von Vertrauen zu stärken. Diese Kompetenz fördert den produktiven Einsatz für die Zusammenarbeit von Menschen und führt zu teambasierten Erfolgen. Bewusst, verantwortlich und

transparent zu führen ist das, was Mitarbeiter von ihren Führungskräften erwarten. Dies erfordert von Führungskräften und Mitarbeitern eine Integrität sowie Konsistenz in der eigenen Haltung, denn diese beiden Komponenten sind wichtige Grundlagen für ein Vertrauensverhältnis.

Jeder Wirtschaftsteilnehmer, ob Einzelperson oder Unternehmen, hat ein Bedürfnis nach Sicherheit. Menschen versuchen aus Handlungen Regelmäßigkeiten zu erkennen. Das geglaubte Wissen über das Verhalten des Gegenübers vermittelt ein Gefühl von Sicherheit. Haltung und daraus entstehende Handlungen erzeugen somit erst die Vertrauensbasis. Wir möchten Ihnen bei der Lösung von Konflikten in Teams oder Führungsaufgaben zur Seite stehen. Gerne setzen wir uns daher mit Ihnen zusammen und suchen nach individuellen Lösungen für Ihre momentane Situation. So gewinnen Sie neue Perspektiven für Ihre Zukunft.



WIE ALLES ZUSAMMENHÄNGT...

In der Grafik wird das Prinzip des Vertrauensdreiecks anschaulich dargestellt. Hier wird gezeigt, wie durch unseren Beratungsansatz die Führungskraft in ihrer Haltung gestärkt wird und somit die Verantwortung geklärt wird. Dies ermöglicht Verbindlichkeiten gegenüber den Mitarbeitern und bewirkt somit eine Identifikation mit dem Unternehmen. Es handelt sich um ein Beispiel eines Beratungsblocks. Für Ihr Unternehmen entwickeln wir selbstverständlich eine individuelle Lösung.